**Naam** : BRAM & kimmy

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vaardigheden Dat wat je *kunt*** | | | | |
| **Kenmerk**  **Deze persoon is iemand die…** | **Laat dit gedrag vaak zien** | **Laat dit gedrag soms zien** | **Laat dit gedrag niet zien** | **Toelichting** |
| **Doelen stellen** | | | | |
| Stelt concrete samenwerkingsdoelen |  |  | x | Niet van toepassing |
| Stelt concrete individuele doelen |  |  | x | Niet van toepassing |
| Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming |  |  | x |  |
| Realiseert de samenwerkingsdoelen |  |  | x |  |
| Realiseert de individuele doelen |  |  | x |  |
| **Samenwerkingsproces vormgeven** | | | | |
| Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships) | x |  |  | Ik weet zeker dat je dit doet met je groep omdat je altijd wel wil weten hoe en wat qua takenverdeling |
| Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de | x |  |  |  |
| naleving van de gemaakte afspraken | x |  |  |  |
| Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig | x |  |  | Dit heb je ook in periode 2 gedaan wat wel top was |
| **Feedback en communicatie** | | | | **Toelichting** |
| Kan op een goede wijze feedback geven | x |  |  | Je bent altijd erg eerlijk dus dat is goeie feedback |
| Kan op een goede wijze feedback ontvangen | x |  |  | Je kan jezelf altijd verbeteren in de feedback die je ontvangt |
| Communiceert effectief met andere teamleden |  | x |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Houding Dat wat je *bent*** | | | | |
| **Kenmerk**  **Deze persoon is iemand die…** | **Laat dit gedrag vaak zien** | **Laat dit gedrag soms zien** | **Laat dit gedrag niet zien** | **Toelichting** |
| **Samenwerkingsgericht** | | | | |
| Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat | x |  |  | Soms doe je te veel voor je groep waardoor je zelf te veel uren maakt |
| Staat open voor ideeën van anderen |  | x |  | Je bent erg onbuigzaam in je gedrag en ideeën. Zoals een tiran |
| Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking | x |  |  |  |
| Stelt het teambelang boven het eigenbelang | x |  |  |  |
| Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen | x |  |  |  |
| Voert een evenredig deel van het werk uit | x |  |  |  |
| Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken | x |  |  |  |
| **Betrouwbaar** | | | | |
| Komt afspraken na |  |  | x | In periode 2 nam je de taak op je dat je het advies zou gaan schrijven dit is uiteindelijk wel gebeurt maar niet goed |
| Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng |  | x |  |  |
| Durft op anderen te vertrouwen |  |  | x | Ik heb geen idee of jij op anderen vertrouwt, natuurlijk wel op mij |
| Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken | x |  |  |  |
| **Relatiegericht** | | | | **Toelichting** |
| Draagt bij aan een prettige sfeer in het team | x |  |  | Ik kan altijd wel goed met jou praten en het is altijd wel gezellig |
| Leeft zich in teamgenoten in |  | x |  | Soms heb je niet altijd een ziel en denk je alleen aan het eindresultaat. |
| Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen | x |  |  |  |
| **Ontwikkelingsgericht** | | | | **Toelichting** |
| Leert van teamgenoten | x |  |  |  |
| Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt | x |  |  | Dat zeker weten altijd heel blij als hij projectleider is omdat hij dan baas kan spelen |
| Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking | x |  |  |  |
| Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking |  |  | x | Ik weet niet wat jou sterktes en zwaktes zijn in een samenwerking |
| Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking | x |  |  |  |